

LTP Group

Vastuullisuusraportti 2025

Raportointikausi: 1. tammikuuta 2025 – 31. joulukuuta 2025



Sisällysluettelo

Toimitusjohtajan terveiset	3
Yleistiedot	4
B1 – Raportoinnin perusta	4
C1 – Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet	6
B2 – Käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevat aloitteet	9
C2 – Kuvaus käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevista aloitteista ...	10
Ympäristömittarit	11
B3 – Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt	11
C3 – Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä ..	14
C4 – Ilmastoriskit	14
B4 – Ilman, veden ja maaperän saastuminen	15
B5 – Luonnon monimuotoisuus	15
B6 – Vesi	15
B7 – Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	15
Sosiaaliset mittarit	16
B8 – Henkilöstö – Yleiset ominaispiirteet	16
C5 – Täydentävät henkilöstötiedot	17
B9 – Henkilöstö – Terveys ja turvallisuus	18
B10 – Henkilöstö – Palkitseminen, työehtosopimukset ja koulutus	18
C6 – Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit	20
C7 – Vakavat kielteiset ihmisoikeusloukkaukset	20
Hallintomittarit	21
B11 – Korruptiota ja lahjontaa koskevat tuomiot ja sakot	21
C8 – Tiettyjen toimialojen liikevaihto ja poissulkeminen EU:n vertailuindekseistä	21
C9 – Sukupuolijakauma hallintaelimessä	21
VSME-sisältöhakemisto	22

Toimitusjohtajan tervehdys

Vastuullisuus on LTP-konsernissa osa liiketoiminnan johtamista ja pitkän aikavälin arvonluontia. Liiketoimintamallimme tukee vastuullisuuden edistämistä yhdistämällä asiakkaidemme tavaravirtoja tehokkaiksi toimituskokonaisuuksiksi. Näin tehostamme kuljetuksia ja resurssien käyttöä, lisäksi entistä kattavamman tiedon avulla on mahdollisuus vähentää toimitusketjujen ympäristökuormitusta. Konserniyhtiömme Lännen Teollisuuspalvelu Oy puolestaan tukee materiaalien tehokasta hyödyntämistä ja kuljetusalojen elinkaaren pidentämistä korjaus- ja kierrätyspalveluiden avulla.

Logistiikka-ala muuttuu jatkuvasti asiakkaiden vaatimusten, sääntelyn kehittymisen, toimitusketjujen muutosten ja ilmastotavoitteiden myötä. Menestyminen tässä toimintaympäristössä edellyttää tehokasta toimintaa, sopeutumiskykyä sekä tiivistä yhteistyötä yrityksen eri sidosryhmien kanssa.

Logistiikan keskeinen rooli yhteiskunnan toimivuudessa korostaa myös toimintamme luotettavuuden ja turvallisuuden merkitystä. Tuotamme asiakkaillemme tietoa varastoinnin ja kuljetusten päästövaikutuksista päästölaskennan pohjalta ja seuraamme aktiivisesti kuljetusalan teknologista kehitystä sekä vähäpäästöisten ratkaisujen käyttöönottoa.

Vuonna 2025 jatkoimme työtä operatiivisen tehokkuuden kehittämiseksi sekä turvallisen ja vastuullisen työympäristön varmistamiseksi. Kehitämme toimintaamme yhdessä henkilöstömme, asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa vastataksemme tulevaisuuden logistiikan muuttuviin tarpeisiin. Tässä raportissa esittelemme vastuullisuustyömme tavoitteita, toimenpiteitä ja tuloksia VSME-viitekehyksen mukaisesti.

Matti Tuominen
toimitusjohtaja



Yleistiedot

B1 – Raportoinnin perusta

LTP Group on vapaaehtoisesti päättänyt noudattaa listaamat-
tomille pk-yrityksille tarkoitettua vapaaehtoista kestävyys-
raportointistandardia (Voluntary Sustainability Reporting
Standard for SME´s). Tämä on LTP-konsernin ensimmäinen
julkinen vastuullisuusraportti ja merkittävä askel LTP-konsernin
vastuullisuustyön kehittämisessä. LTP-konsernissa on tehty
vastuullisuustyötä järjestelmällisesti vuodesta 2021 alkaen ja
vuosittaista päästölaskentaa vuodesta 2022 lähtien.

Tässä vastuullisuusraportissa kerrotaan VSME:n perusmoduulin
sekä laajennetun moduulin tiedot. Raportoinnin läpinäkyvyyden
varmistamiseksi LTP Group ei ole jättänyt pois tietovaatimuksia.
LTP-konserni kehittää vastuullisuusraportointia tulevana vuosina ja
pyrkii parantamaan tietojen kattavuutta ja datan laatua vuosittain.

LTP-konsernin vastuullisuusraportti kattaa LTP Group Oy:n
sekä seuraavat tytäryritykset:

- LTP Logistics Oy
- LTP Cargo Oy
- Lännen Teollisuuspalvelu Oy

Taulukko 1. LTP Groupin perustiedot.

Oikeudellinen muoto

Osakeyhtiö

(Oy)

NACE-toimialaluokituskoodi(t)

H – Kuljetus ja varastointi

LTP Logistics Oy & LTP Cargo Oy:
52250 - Logistiikkapalvelut

Lännen Teollisuuspalvelu Oy:
81239 - Muu muualla luokittelematon
siivoustoiminta

LTP Group Oy:
82100 Hallinto- ja toimistopalvelut

Taseen loppusumma

46,29

M€

Liikevaihto

79,92

M€

Työntekijöiden määrä

240

henkilöä

Pääasiallinen toimintamaa

Suomi

Päätoimipaikka

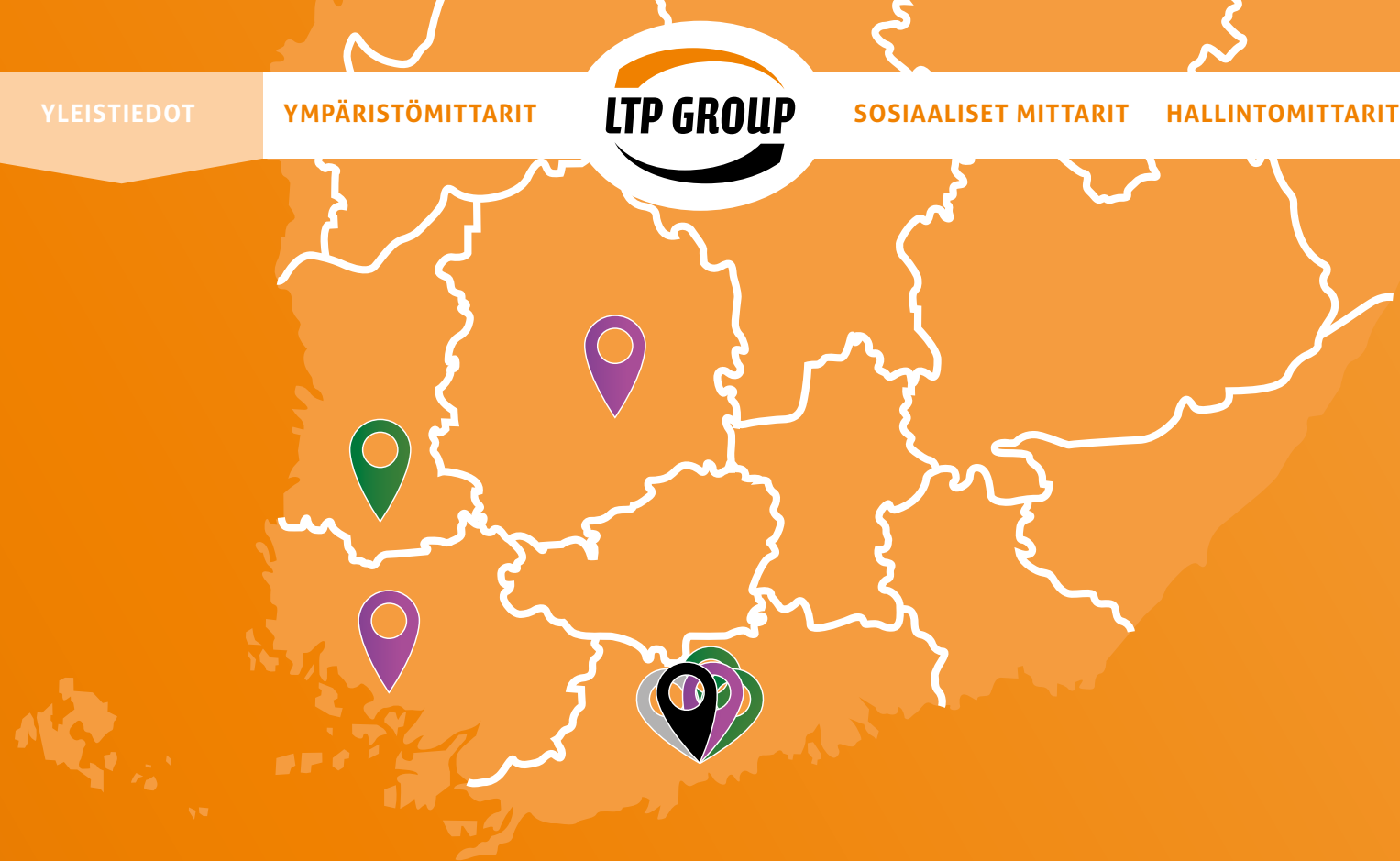
Vantaa

Viinikankaari 8 B, 01530
Vantaa, Suomi

Muut

toimipisteet

Vantaa (3 kpl), Tampere, Lieto,
Tuusula, Säkylä



Taulukko 2. Toimipisteet.

LTP Group Oy	LTP Cargo Oy
Viinikankaari 8 B, 01530 Vantaa, Suomi N=6689363.615, E=384822.152	Väinö Tannerin tie 1, 01510 Vantaa, Suomi N=6685455.700, E=387068.585
LTP Logistics Oy	Polunmäenkatu 5, 33720 Tampere, Suomi N=6817376.001, E=334408.138
Viinikankaari 8 B, 01530 Vantaa, Suomi N=6689363.615, E=384822.152	Avantintie 27, 21420 Lieto, Suomi N=6712632.217, E=246529.425
Viinikankaari 6, 01530 Vantaa, Suomi N=6689268.045, E=384775.551	Lännen Teollisuuspalvelu Oy
Katriinantie 20, 01530 Vantaa, Suomi N=6688950.070, E=384823.855	Väinö Tannerin tie 1, 01510 Vantaa, Suomi N=6685455.700, E=387068.585
	Pakkasraitti 2, 04360 Tuusula, Suomi N=6691149.771, E=390830.105
	Rantatie 959, 27820 Säkylä, Suomi N=6780977.676, E=243457.411

C1 – Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet

LTP Group on suomalainen lämpösäädelyyn elintarvikelogistiikkaan erikoistunut konserni. Konsernin ensimmäinen yhtiö on perustettu v. 2004, ja toiminnan mittakaava kasvoi merkittävästi v. 2011, kun LTP Logistics Oy perustettiin.

LTP-konserni tarjoaa lämpösäädelyä, lämpötilahallittua elintarvikelogistiikkaa, pääasiassa varastointia ja kuljetuspalveluita. Tarjoamme joustavasti ja ketterästi asiakkaan tarpeita vastaavat palvelut ja ratkaisut aina tilauksesta toimittamiseen. Palveluihin kuuluvat tuotteiden keräily, varastointi, lähetys ja kuljetus koko Suomen alueella. Kuljetuspalvelun osalta asiakkaan tuotteiden jakelu suunnitellaan tehokkaasti Helsingin, Turun ja Tampereen alueen elintarviketerminaaleissa, kattaen koko Suomen.

Konsernin liiketoiminta jakautuu kolmeen pääalueeseen:

- LTP Logistics Oy tarjoaa asiakkaan tarpeiden mukaiset ratkaisut sisältäen tuotteiden vastaanoton, keräilyn, varastoinnin, lähetykset ja kuljetukset koko Suomen alueella.
- LTP Cargo Oy on erikoistunut laadukkaaseen ja monipuoliseen elintarvikelogistiikkaan, johon kuuluvat tuore-, pakaste- ja kylmäkuljetukset sekä terminaalitoiminta.
- Lännen Teollisuuspalvelu Oy on keskittynyt elintarviketeollisuuden ja kaupan käyttämien muovilaatikoiden pesupalveluihin sekä kuormalavapalveluihin.

LTP-konsernin asiakkaita ovat suomalaiset elintarvikealan yritykset ja kaupan toimijat. LTP yhdistää asiakkaiden elintarviketoimituksia eri jakelukanaviin tehokkaasti. Keskeisinä LTP:n alihankkijoina toimivat mm. kuljetuksen alihankkijat ja henkilöstöpalveluyritykset.

LTP-konsernin liiketoimintamalli perustuu ketterään ja joustavaan palveluasenteeseen, sekä hyvään kykyyn yhdistää elintarviketoimitukset eri jakelukanaviin tehokkaasti. Tällä yhdistelemisellä lisätään tehokkuutta elintarviketietä, kun tuotteiden keräily, toimitukset ja kuljetusreitit voidaan optimoida mahdollisimman hyvin.

Olemme LTP:llä kehittäneet päivittäisen toimintamme laatua ja oikeellisuutta. Konsernin laatutiimin johdolla, ja yhdessä tuotannon kanssa on luotu laadun seurantaan ja kehittämiseen työtapoja ja -välineitä. Laatuasioita seurataan elintarviketurvallisuusryhmissä (HACCP), tuotannon ohjausryhmissä, aina konsernin johtoryhmään asti. Vuoden 2027 alussa on tavoitteena hakea FSSC22000-laatusertifiointi.

Vastuullisuustyöhön liittyvä kaksoisolennaisuusanalyysi (Double Material Assessment):

LTP toteutti syksyn 2024 aikana kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) ja eurooppalaisten raportointistandardien (ESRS) mukaisen kaksoisolennaisuuden arviointiprosessin, jonka tarkoituksena oli määritellä LTP:n olennaiset kestävyystekijät. Vaikka LTP-konserni ei ole muuttuneen sääntelyn takia velvollinen raportoimaan CSRD:n mukaisesti, on LTP-konsernissa jatkettu vastuullisuustyön kehittämistä kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten mukaisesti.

Vaikutusten olennaisuuden ja taloudellisen olennaisuuden arvioinnin perusteella LTP:n kannalta olennaisiksi kestävyystekijöiksi katsottiin yhteensä viisi standardia:

- **E1 Ilmastonmuutos**
- **E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous**
- **S1 Oma työvoima**
- **S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät ja**
- **G1 Liiketoiminnan harjoittaminen**

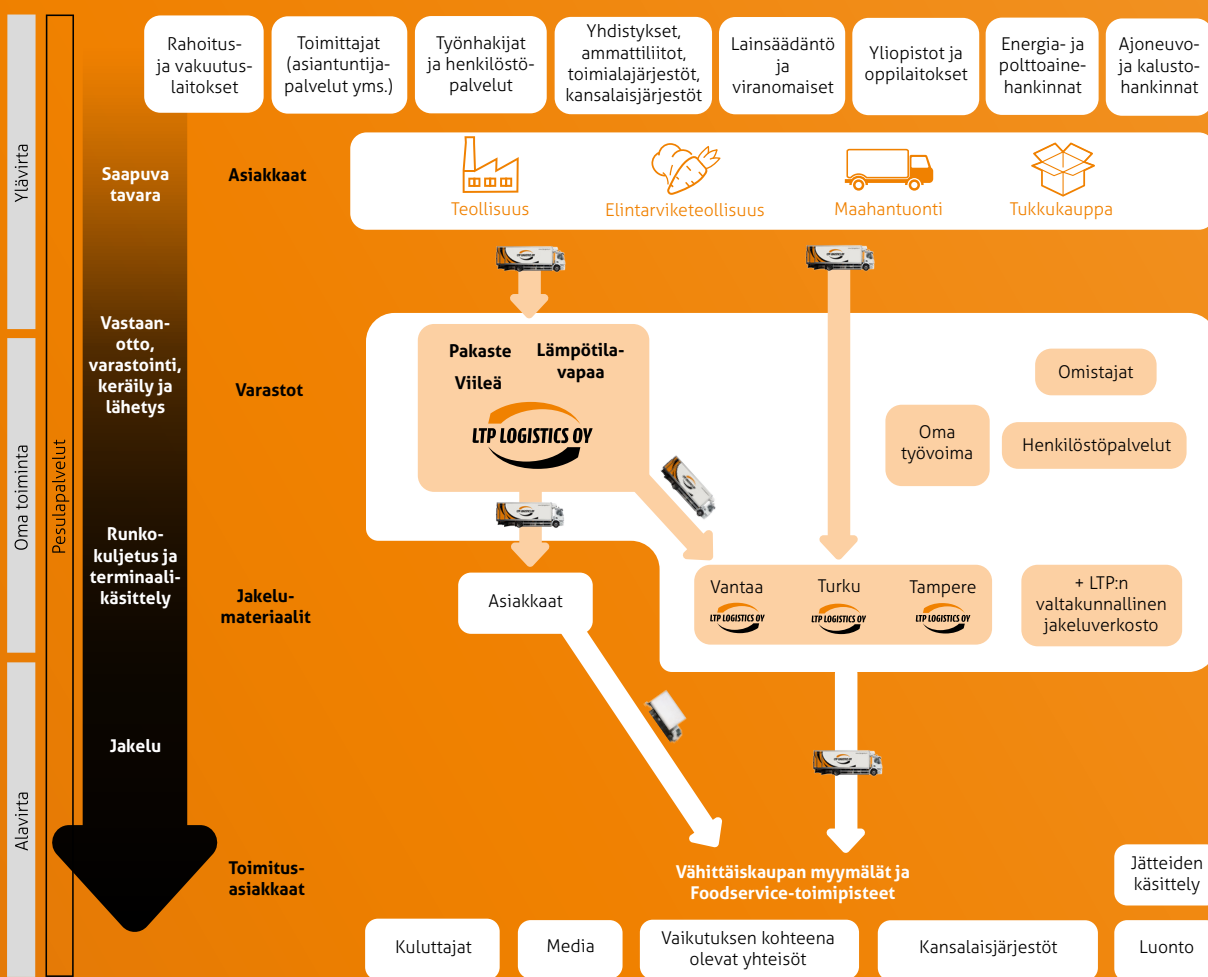
LTP kehittää vastuullisuusohjelmaansa ja priorisoi tunnistettuja olennaisia aihepiirejä.

ESRS E1 Ilmastonmuutos	ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	ESRS S1 Oma työvoima	ESRS S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
ESRS E2 Pilaantuminen				
ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	ESRS E5 Kiertotalous	ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	

Rooli arvoketjussa

LTP-konserni toimii merkittävässä roolissa suomalaisen elintarvikelogistiikan arvoketjussa, muun muassa alihankkijana suuremmille kaupan toimijoille. LTP:n olemassaolo luo tehokkuutta elintarvikelogistiikkaan, ja pystymme palvelemaan sujuvasti myös pienempiä ja keskikokoisia elintarvikealan toimijoita. LTP:n kyky yhdistellä tuotteita järkeviksi toimituseriksi/ toimituskokonaisuuksiksi tuottaa tehokkuutta, ja esimerkiksi CO₂e-päästöjä voidaan seurata toimitettua kiloa kohti. Seuraava kuva avaa arvoketjumme kokonaisuutta:

LTP Groupin arvoketju



Mitä seuraavaksi?

LTP-konsernin vastuullisuustyössä mukana olevan sisäisen tiimin tarkoituksena on arvioida ja tarpeen mukaan päivittää kaksoisolennaisuusanalyysiä vuoden 2026 jälkipuoliskolla. LTP-konsernin vastuullisuustyötä kehitetään päivitetyn kaksoisolennaisuusanalyysin pohjalta, olennaisiksi todettuja aiheita priorisoimalla.

B2 – Käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevat aloitteet

LTP-konsernissa vastuullisuutta johdetaan sekä konsernin johtoryhmän että liiketoimintayhtiöiden johtoryhmien kautta. Vastuullisuudesta raportoidaan konsernin hallitukselle vuosittain. Group HR vastaa vastuullisuudesta operatiivisesti yhdessä konsernin Business Controllereiden ja laatutiimin kanssa.

Osana vastuullisen liiketoiminnan kehittämistä, vuosien 2026–2027 aikana toimintasuunnitelmassa on lähteä määrittelemään päästövähennystavoitteita SBTi-viitekehyksen (Science Based Target initiative) mukaisesti.

Taulukko 3. Yleiskatsaus käytäntöihin, toimintaperiaatteisiin ja tavoitteisiin kestävään talouteen siirtymiseksi.

Teema	Olemassa olevia käytäntöjä / toimintaperiaatteita / aloitteita?	Julkisesti saatavilla?	Tulevat tavoitteet asetettu?
Ilmastonmuutos	Kyllä	Kyllä	Kyllä – vuosien 2026–2027 aikana
Saastuminen	Ei		
Vesi ja merien luonnonvarat	Ei		
Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ei		
Kiertotalous	Kyllä	Osittain	Osittain
Oma henkilöstö	Kyllä	Osittain	Kyllä
Arvoketjun työntekijät	Kyllä	Osittain	Osittain
Vaikutuksen alaiset yhteisöt	Ei		
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kyllä		Osittain
Hyvä hallintotapa	Kyllä	Kyllä	Osittain

C2 – Kuvaus käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevista aloitteista

Taulukko 4. Kuvaus käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevaisuuteen suuntautuvista aloitteista.

Teema	Kuvaus käytännöistä / toimintaperiaatteista	Tavoitteet	Vastuhenkilö johtotasolla
Ilmastonmuutos	Päästölaskenta (Scope 1-2-3) ja seuranta. Asiakaslaskuri päästölaskennasta johdettuna. Vastuullisuusohjelma. Pakkausmateriaalien ja jätemäärien seuranta. Puisten lavojen kierrätys, korjaus ja uudelleenkäyttö.	Päästövähennystavoitteiden asettaminen ja tiekartan valmistelu. Vastuullisuusohjelman päivittäminen. Pakkausmateriaalien määrien optimointi ja vähentäminen (asiakkaiden kanssa yhdessä).	Group HR
Oma henkilöstö	Ihmisoikeuspolitiikka. Henkilöstön perehdytyksen varmistaminen, osaamisen kehittäminen. Työkyvyn ja hyvinvoinnin seurannat, säännöllinen työyhteisökysely, työturvallisuuskäytännöt, ennaltaehkäisevä työkykyjohtaminen ja varhaisen tuen malli.	Henkilöstön osaamisen kehittyminen, työkyvyn edistäminen fyysisesti vaativalla alalla, monimuotoisuuden vahvistaminen ja hyödyntäminen.	Liiketoiminta-johtajat
Arvoketjun työntekijät	Toimittajien eettinen ohjeistus (Supplier Code of Conduct), taloudellinen valvonta. Ihmisoikeuspolitiikka.	Toimittajien eettinen ohjeistus (Supplier Code of Conduct) – seuranta. Riskiperustaisen seurannan edelleen kehittäminen.	Group CFO
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Laatujohtamisen menettelyt ja seurannat. Laatuoliteetti.	Laatusertifioinnin FSSC22000 valmistelu.	CEO
Hyvä hallintotapa	Sisäinen eettinen ohjeistus (Code of Conduct) käytössä. Whistleblowing-kanava käytössä. Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka käytössä. Tietoturvakontrollit ja -politiikat käytössä. GDPR-prosessit.	Sopimus- ja hankinta-käytäntöjen seuranta ja kehittäminen.	Group CFO ja Group HR

Ympäristömittarit

Ympäristövastuu on keskeinen osa LTP Groupin toimintaa. Logistiikka-alan toimijana LTP-konsernin ympäristöön liittyvässä työssä korostuvat ilmastovaikutukset erityisesti ajoneuvokaluston päästöjen osalta. Konserni on mitannut ja kehittänyt Scope 1–3-päästölaskentaansa pitkäjänteisesti jo vuosien ajan. Laskentaa on viety eteenpäin myös asiakaskohtaiselle tasolle, ja asiakkaille tarjotaan tuotteiden kuljetusten päästötietoja. Vuosien 2026–2027 aikana LTP kehittää ilmastotyötä uudelle tasolle asettamalla tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet.

Lämpösäädely elintarvikelogistiikka asettaa LTP-konsernin ympäristötyölle erityisvaatimuksia. Kylmäketjun ylläpitäminen on energiantensiivistä, ja konserni kehittää kylmäkuljetusten energiatehokkuutta elintarviketurvallisuudesta tinkimättä. Myös kuljetuspakkausten hallinta on keskeinen osa LTP Groupin ympäristötyötä. Kuljetuspakkausten tulee suojata kuljetettavia elintarvikkeita, mutta samalla pakkausmateriaalivirtojen optimoinnilla vähennetään syntyvän jätteen määrää ja tuetaan asiakkaiden kiertotaloustavoitteita.

B3 – Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt

LTP-konsernin liiketoiminnan energiankulutus vuonna 2025 oli yhteensä **31 478 MWh**. Merkittävimmät energianlähteet ovat kuljetuskaluston polttoaineet sekä varastojen sähkö ja lämpöenergia.

Taulukko 5. Energiankulutus.

	Uusiutuva (MWh)	Uusiutumaton (MWh)	Yhteensä (MWh)
Sähkö (varastot ja toimistot)	307 MWh	5 241 MWh	5 548 MWh
Lämpöenergia (varastot)		5 997 MWh	5 997 MWh
Polttoaineet	218 MWh	19 714 MWh	19 932 MWh
Yhteensä	525 MWh	30 953 MWh	31 478 MWh

LTP-konsernin kasvihuonekaasupäästöt on laskettu GHG-protokollan (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard) mukaisesti. LTP-konsernissa on tehty päästölaskentaa vuodesta 2022 alkaen ulkoisen asiantuntijan tuella. Päästölaskennan tarkkuustasoa on nostettu vuosittain.

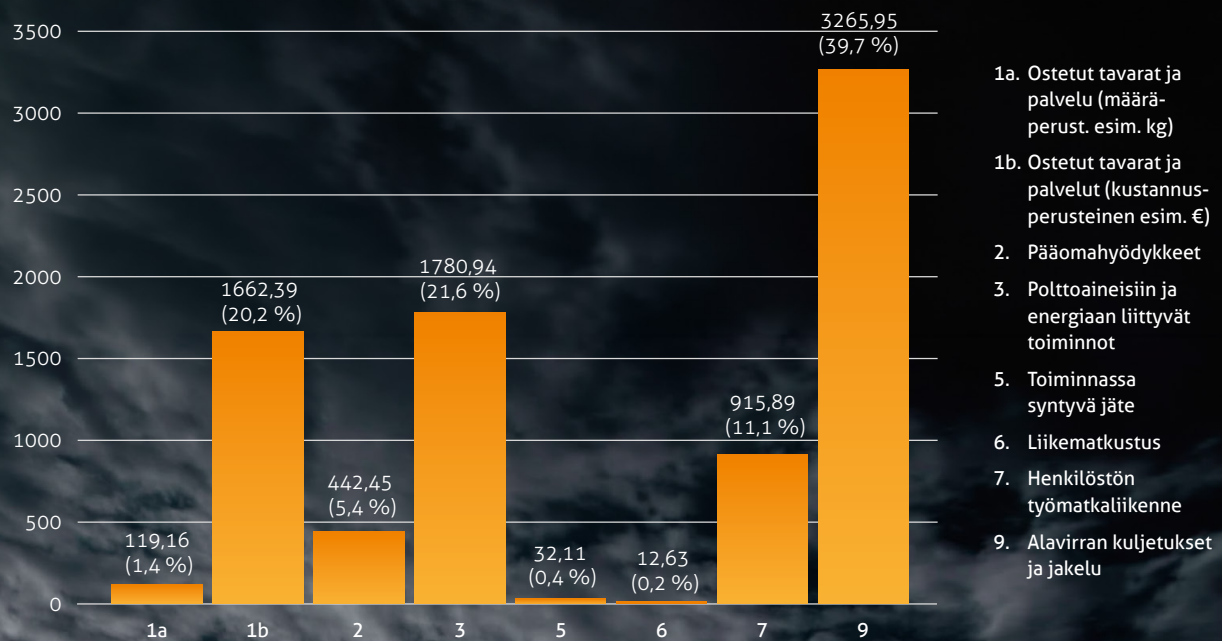
Taulukko 6. Kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e).

	Raportointivuosi 2025	Vertailuvuosi 2024	Tavoitevuosi
Scope 1	6 336,14	5 550,75	Ei asetettu
Scope 2 (sijaintiperusteinen)	1 613,84	2 234,27	Ei asetettu
Scope 1 ja 2 yhteensä	7 949,98	7 785,02	Ei asetettu
Scope 3	8 231,52	8 445,72	Ei asetettu
Yhteensä (Scope 1+2+3)	16 181,49	16 230,74	

Raportointikaudella 1. tammikuuta 2025–31. joulukuuta 2025 LTP-konsernin kasvihuonekaasupäästöintensiteetti oli 180,75 tCO₂e / M €.



Taulukko 7. Keskeiset päästölähteet ryhmiteltyinä näkyvät seuraavassa taulukossa:



C3 – Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä

LTP Group ei ole vielä asettanut kasvihuonepäästöjen vähennystavoitteita. Vuoden 2026 jälkimmäisellä puoliskolla käynnistetään tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden asettaminen SBTi-viitekehyksen mukaisesti osana LTP-konsernin ilmastotiekartan valmistelua.

C4 – Ilmastoriskit

LTP-konsernissa arvioitiin konsernin liiketoimintaan liittyviä ilmastoriskejä osana vuonna 2024 toteutettua kaksoisolennaisuusanalyysiä. Konsernin ilmastoriskien arvio tullaan päivittämään kaksoisolennaisuusanalyysin päivityksen yhteydessä vuosien 2026–2027 aikana, jonka jälkeen konserni raportoi ilmastoriskit osana vastuullisuusraportointia.



B4 – Ilman, veden ja maaperän saastuminen

LTP-konsernilla ei ole velvoitteita raportoida viranomaisille päästöjä ilmaan, veteen tai maaperään, eikä liiketoiminnassa edellytetä ympäristölupia.

B5 – Luonnon monimuotoisuus

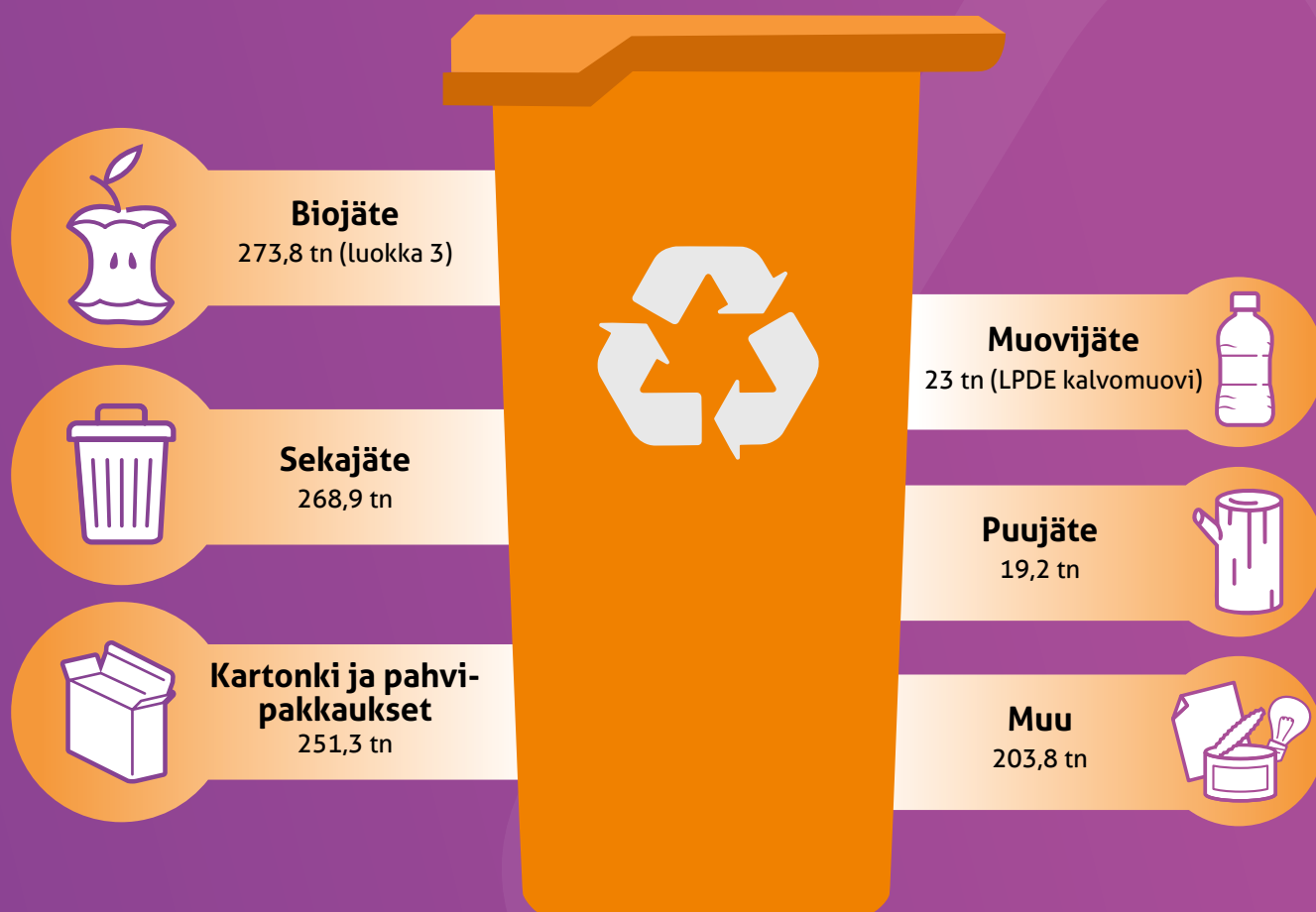
LTP-konsernin toimipisteet eivät sijaise luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla. Konsernilla ei ole suoria merkittäviä vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen.

B6 – Vesi

LTP-konsernin merkittävin vedenkulutus syntyy Lännen Teollisuuspalvelu Oy:n elintarvikelaatikoiden pesutoiminnasta. Elintarvikelaatikoita pestään kuumalla höyryllä ja vedellä. Vedenkulutus vuonna 2025 oli 17 071 m³. LTP ei toimi korkean vesistressin alueilla, eikä varastointi- tai kuljetustoiminnassa ole prosessivedenkäyttöä.

B7 – Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto

LTP-konsernin eri toiminnoissa syntyi vuoden 2025 aikana erilaista jätettä yhteensä 1040 tonnia. Merkittävimmät kerättävät jätejakeet ja määrät löytyvät alla olevasta kuvasta. Toiminnoissa ei synny vaaralliseksi luokiteltavia jätteitä.



Sosiaaliset mittarit

Henkilöstön terveys ja turvallisuus sekä tieliikenteen turvallisuus ovat LTP Groupin liiketoiminnan ytimessä. Lämpösäädely logistiikka ja terminaalitoiminta edellyttävät erityistä huolellisuutta työturvallisuudessa. Kylmissä olosuhteissa työskentelyssä ja raskaan kaluston käsittelyssä otetaan huomioon työntekijöiden ja ympäristössä liikkuvien terveys ja turvallisuus huomioon vuoden jokaisena päivänä.

Konserni panostaa henkilöstön osaamiseen ja kehittymismahdollisuuksiin. Koulutus on säännöllistä ja kattaa niin turvallisuuden kuin ammatillisen kehittymisen. Vastuullinen toiminta ulottuu oman henkilöstön lisäksi toimitusketjuun ja alihankkijoiden toimintaan: edellytämme kumppaneiltamme ja alihankkijoiltamme läpinäkyvyyttä ja vastuullista toimintaa.

LTP-konserni toimii osana elintarviketeollisuuden arvoketjua. Huolehdimme omalla toiminnallamme siitä, että elintarviketurvallisuus ei vaarannu missään arvoketjun vaiheessa.

B8 – Henkilöstö – Yleiset ominaispiirteet

Alla olevissa taulukoissa on LTP Group Oy:n henkilöstön keskeiset tiedot vuoden 2025 lopussa. Luvut on ilmoitettu henkilötötyvuosina.

Taulukko 8. Työntekijät sopimustyypeittäin.

Sopimuksen tyyppi	Henkilömäärä
Määräaikainen työsopimus	20
Toistaiseksi voimassa oleva työsopimus	220
Työntekijät yhteensä	240

Taulukko 9. Työntekijät sukupuolittain.

Sukupuoli	Henkilömäärä
Mies	194
Nainen	43
Muu	3
Ei ilmoitettu	
Työntekijät yhteensä	240

Taulukko 10. Työntekijät maittäin.

Maa	Henkilömäärä
Suomi	240
Työntekijät yhteensä	240

Taulukko 11. Henkilöstövaihtuvuus.

Henkilöstövaihtuvuus	Arvo
Työntekijät kauden lopussa	240
Vaihtuvuusaste (%)	n. 8 %

C5 – Täydentävät henkilöstötiedot

Raportointikauden aikana LTP-konsernin johtoryhmään kuului 6 jäsentä, joista 5 oli miehiä ja 1 nainen. Naisten ja miesten suhdeluku ylimmässä johdossa oli 0,2.

Taulukko 12. Naisten ja miesten suhdeluku johtoasemissa.

Miesten lukumäärä ylimmän johdon tehtävissä	5
Naisten lukumäärä ylimmän johdon tehtävissä	1
Naisten ja miesten suhdeluku	0,2

Taulukko 13. Muut kuin työntekijät ja vuokratyöntekijät.

Itsenäiset ammatinharjoittajat	0
Henkilöstövuokrayritysten kautta työskentelevät yhteensä	230 henkilötyövuotta (FTE muutettuna)

B9 – Henkilöstö – Terveys ja turvallisuus

Henkilöstön työturvallisuus ja hyvä työkyky ovat keskeinen osa LTP-konsernin vastuullisuusstrategiaa. Merkittävä osa LTP:n työtehtävistä on fyysisesti vaativia. Työturvallisuuden käytänteitä kehitetään jatkuvasti, ja esimerkiksi Työturvallisuuskortti- ja ensiapukoulutuksia järjestetään säännöllisesti. Oikeat työskentelytavat ja ergonomisesti järkevät menetelmät käydään läpi jo perehdytysvaiheessa, ja niitä seurataan ja arvioidaan esimerkiksi säännöllisissä vaarojen ja riskien arvioinneissa.

Taulukko 14. Työtapaturmat ja kuolemantapaukset.

Työtapaturmat raportointikauden aikana	12
Tapaturmataajuus/LTIF	30,29 LTIF
Tapaturmataajuus/LTIR	6,06 LTIR
Työtapaturmien tai ammattitautien aiheuttamat kuolemantapaukset	0

B10 – Henkilöstö – Palkitseminen, työehtosopimukset ja koulutus

LTP-konsernin liiketoimintayhtiöissä sovelletaan yleissitovia työehtosopimuksia. Näistä merkittävimmät ovat Kaupan työehtosopimus (varastologistiikka) ja Kuorma-autoalan työehtosopimus. Kaikki työntekijät saavat palkkaa vähintään sovellettavan työehtosopimuksen mukaisesti.

LTP-konsernin koko henkilöstön naisten ja miesten välinen palkkaero on 34,6 %. Ero selittyy pääasiassa logistiikka-alan miesvaltaisuudella. LTP-konsernissa on yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma, ja sen sekä tasa-arvolain mukaisesti tehdään palkkakartoituksia. Palkkakartoituksissa ei ole käynyt ilmi selittämättömiä palkkaeroja.

Taulukko 15. Sukupuolten välinen palkkaero.

Naisten ja miesten välinen palkkaero (%)	34,6 %
--	--------

LTP-konsernissa sovelletaan yleissitovia työehtosopimuksia kaikkiin keskeisiin henkilöstöryhmiin. Arviolta noin 90 % henkilöstöstä kuuluu jonkin yleissitovan työehtosopimuksen piiriin. LTP-konsernissa kunnioitetaan henkilöstön vapautta järjestäytyä ammatillisesti heitä edustaviin ammattiliittoihin.

LTP-konsernissa koulutustuntien osuus vuonna 2025 oli noin 1 % kaikista tehdyistä työtunneista, mikä vastaa noin 2 työpäivää eli noin 15 koulutustuntia per henkilö. Koulutustunteja sukupuolittain ei kirjata erikseen.

Taulukko 16. Koulutustunnit työntekijää kohti.

Koulutustunnit työntekijää kohti keskimäärin (yhteensä)	n. 15
--	-------



C6 – Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit

LTP-konsernissa on linjattu selkeä ihmisoikeuspolitiikka sekä sisäinen eettinen toimintaohje (Code of Conduct), joka koskee kaikkia työyhteisössä työskenteleviä. Eettisen toimintaohjeen sisältö on käyty läpi henkilöstön kanssa ja se sisältyy uusien työntekijöiden perehdytykseen. Syrjivä tai muutoin epäasiallinen toiminta on kielletty. Epäasialliseen käyttäytymiseen ja toimintaan puututaan, ja työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan epäasiallisesta käyttäytymisestä matalalla kynnyksellä.

Taulukko 17. Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit.

Käsitelty aihe	Sisältyy Code of Conducti -toimintaohjeeseen
Lapsityövoima	Kyllä
Pakkotyö	Kyllä
Ihmiskauppa	Kyllä
Syrjintä	Kyllä
Tapaturmien ehkäisy	Kyllä

LTP Group Oy ylläpitää konsernin luottamuksellista ilmoittajansuojakanavaa (whistleblowing) valitusten käsittelemiseksi ja kannustaa työntekijöitä ilmoittamaan havaitsemistaan mahdollisista väärinkäytöksistä tai epäkohdista matalalla kynnyksellä. Anonyymi ilmoituskanava on saatavilla LTP-konsernin nettisivuilta. LTP-konsernin sisäinen tutkintatiimi käy läpi kaikki kanavan kautta tehdyt ilmoitukset viivytyksettä sovellettavan lainsäädännön mukaisesti.

C7 – Vakavat kielteiset ihmisoikeusloukkaukset

LTP-konsernissa ei ole tapahtunut ihmisoikeusloukkauksia raportointi-kauden aikana.

LTP-konserni jatkaa eettisen ohjeistuksen (Code of Conductin), ihmisoikeuspolitiikan, anonyymien ilmoituskanavan ja niihin liittyvien toimintaperiaatteiden ylläpitoa ihmisoikeusloukkauksien ennaltaehkäisemiseksi myös tulevaisuudessa.

LTP-konserni ei ole tietoinen vahvistetuista ihmisoikeusloukkaustapauksista, jotka koskisivat arvoketjun työntekijöitä, vaikutuksen alaisia yhteisöjä, asiakkaita tai loppukäyttäjiä.

Hallintomittarit

Hyvä hallintotapa on keskeinen osa LTP Groupin johtamista. Konsernilla on käytössä koko henkilöstöä koskeva sisäinen eettisen toiminnan ohje (Code of Conduct), korruption ja lahjonnan vastainen politiikka sekä ihmisoikeuspolitiikka. Ohjeet määrittelevät yhteiset pelisäännöt jokapäiväiselle toiminnalle ja luovat pohjan läpinäkyvälle johtamiskulttuurille.

Vastuulliset käytännöt ulottuvat oman organisaatiomme lisäksi koko toimitusketjuun. Kehitämme yhteistyötä tavarantoimittajien ja alihankkijoidemme kanssa, ja loppuvuodesta 2025 käyttöön otettu toimittajien eettinen ohjeistus (Supplier Code of Conduct) sisältää LTP-konsernin sisäisiä pelisääntöjä vastaavat ohjeet myös yhteistyökumppaneillemme. Tavoitteenamme on edistää vastuullisia käytäntöjä koko arvoketjussa, ja omalta osaltamme varmistaa arvoketjun vastuullisuus ja läpinäkyvyys.

B11 – Korruptiota ja lahjontaa koskevat tuomiot ja sakot

LTP-konsernissa ei hyväksytä korruptiota tai lahjontaa missään muodossa. LTP-konsernissa ei myöskään ole tullut esiin lahjontaan tai korruption liittyviä tilanteita. Raportointikauden aikana LTP-konsernille ei määrätty tuomioita tai sakkoja korruption tai lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta.

C8 – Tiettyjen toimialojen liikevaihto ja poissulkeminen EU:n vertailuindekseistä

LTP-konserni ei toimi millään seuraavista toimialoista: kiistanalaiset aseet (jalkaväkimiinat, rypälemukset, kemialliset tai biologiset aseet), tupakan viljely ja tuotanto, fossiiliset polttoaineet (hiili, öljy ja kaasu) tai kemikaalituotanto (torjunta-aineet ja muut maatalouskemikaalit).

LTP-konsernia ei ole suljettu pois Pariisin sopimuksen mukaisista EU:n vertailuindekseistä. Konserni ei saa liikevaihtoa hiilestä, öljystä, kaasusta tai runsaspäästöisestä sähkön-tuotannosta.

C9 – Sukupuolijakauma hallintaelimessä

LTP Group Oy:n hallitus koostuu kuudesta jäsenestä. Hallituksen sukupuolijakauma vuonna 2025 on 6 miestä ja 0 naista. Sukupuolten monimuotoisuuden suhdeluku (naiset / yhteensä) on siten 0,00.

Taulukko 18. Sukupuolijakauma hallituksessa.

Naisten lukumäärä	0
Miesten lukumäärä	6
Sukupuolten monimuotoisuuden suhdeluku (naiset / yhteensä)	0,00

VSME-sisältöhakemisto

Perusmoduuli

Viite	Tietovaatimus	
B1	Raportoinnin perusta	4
B2	Käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevat aloitteet	9
B3	Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt	11
B4	Ilman, veden ja maaperän saastuminen	15
B5	Luonnon monimuotoisuus	15
B6	Vesi	15
B7	Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	15
B8	Henkilöstö – Yleiset ominaispiirteet	16
B9	Henkilöstö – Terveys ja turvallisuus	18
B10	Henkilöstö – Palkitseminen, työehtosopimukset ja koulutus	18
B11	Korruptiota ja lahjontaa koskevat tuomiot ja sakot	21

Laaja moduuli

Viite	Tietovaatimus	
C1	Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet	6
C2	Käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevat aloitteet (kuvaus)	10
C3	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä	14
C4	Ilmastoriskit	14
C5	Täydentävät henkilöstötiedot	17
C6	Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit	20
C7	Vakavat kielteiset ihmisoikeusloukkaukset	20
C8	Tiettyjen toimialojen liikevaihto / EU:n vertailuindeksit	21
C9	Sukupuolijakauma hallintaelimessä	21